

Mit Ihnen sind wir besser!

Im Universitätsklinikum Düsseldorf werden jährlich über 50 000 Patienten stationär behandelt.

Die Pflegekräfte sind dabei ein ganz wesentlicher Teil eines jeden Behandlungsteams, denn die beste pflegerische Betreuung unserer Patienten ist für ihre Genesung unabdingbar. Diese wichtige und verantwortungsvolle Aufgabe optimal zu erfüllen, ist jeden Tag eine besondere Herausforderung.

Ob in den Pflegestationen und Intensivstationen, dem Operations- und Funktionsdienst und den Ambulanzen, die Pflegenden fördern mit eigenem Kompetenzbereich die Gesundheit und begleiten ihre Patienten in ihrer neuen gesundheitlichen Situation, egal ob es sich um einen kurzfristigen oder langfristigen Aufenthalt handelt. Die Pflegemethoden, die im UKD angewandt werden, entsprechen stets den aktuellen Erkenntnissen und dem neusten Stand der Pflegewissenschaften.

Wir suchen stets neue Kolleginnen und Kollegen, die den gleichen Anspruch an ihre Tätigkeit haben und ihren Beruf auch als Berufung betrachten.

Für unsere Zentrale Notaufnahme suchen wir ab sofort Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpflegerinnen und Krankenpfleger (m/w/d)

oder

Fachgesundheits- und (Kinder-)Krankenpflegerinnen und Krankenpfleger (m/w/d) für Anästhesie und Intensivmedizin bzw. Für Notfallpflege.

Sie bringen mit:

- Selbstständigkeit, Initiative, Kreativität und Flexibilität
- Motivation, teamorientiertes Denken und Handeln auch mit anderen Berufsgruppen
- Mitgestaltung bei der Umsetzung der patientenorientierten Pflege
- Kenntnisse im Umgang mit EDV
- Fachweiterbildung Notfallpflege (erwünscht) bzw. die Bereitschaft zum Erwerb der Fachweiterbildung

Wir freuen uns, Sie kennen zu lernen!

Im Universitätsklinikum Düsseldorf erwarten Sie unter anderem:

- unbefristete Arbeitsverträge für Voll- oder Teilzeit
- eine 38,5 Stunden Woche im Wechselschichtdienst F/S/N
- tarifkonforme Bezahlung (Entgeltgruppe Kr 8a TV-L bzw. Kr 9a TV-L unter Anrechnung aller Vorzeiten)
- Förderung des Erwerbs der Weiterbildung
- ausführliche und strukturierte Einführung und Einarbeitung
- Übernahme möglicher Fort- und Weiterbildungskosten anderer Arbeitgeber bei einem Wechsel zu uns
- viele interne Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- betriebliche Zusatzversorgung
- zwei Betriebs-Kindertagesstätten und Notfallbetreuung von Mitarbeiterkindern
- Job-Ticket zur vergünstigten Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel
- Mitarbeiterunterkünfte (sofern verfügbar)
- Preiswerte Verpflegungsmöglichkeiten

Bewerbungen richten Sie bitte gerne per Mail mit Nennung der Kennziffer 49/19 direkt an die Pflegedirektion:
Bewerbungen-Pflege@med.uni-duesseldorf.de