



Ohne Sie geht es nicht!

Im Universitätsklinikum Düsseldorf werden jährlich über 50 000 Patienten stationär behandelt.

Die Pflegekräfte sind dabei ein ganz wesentlicher Teil eines jeden Behandlungsteams, denn die beste pflegerische Betreuung unserer Patienten ist für ihre Genesung unabdingbar. Diese wichtige und verantwortungsvolle Aufgabe optimal zu erfüllen, ist jeden Tag eine besondere Herausforderung.

Ob in den Pflegestationen und Intensivstationen, dem Operations- und Funktionsdienst und den Ambulanzen, die Pflegenden fördern mit eigenem Kompetenzbereich die Gesundheit und begleiten ihre Patienten in ihrer neuen gesundheitlichen Situation, egal ob es sich um einen kurzfristigen oder langfristigen Aufenthalt handelt. Die Pflegemethoden, die im UKD angewandt werden, entsprechen stets den aktuellen Erkenntnissen und dem neusten Stand der Pflegewissenschaften.

Wir suchen stets neue Kolleginnen und Kollegen, die den gleichen Anspruch an ihre Tätigkeit haben und ihren Beruf auch als Berufung betrachten.



Für unsere Zentrale Notaufnahme suchen wir:

**Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/
Gesundheits- und Krankenpfleger bzw.
Fachgesundheits- und Kinderkrankenschwester
für Notfallpflege/Fachgesundheits- und
Krankenpfleger für Notfallpflege (m/w/d),**

Entgeltgruppe KR 8a bzw. KR 9 TV-L



- Ist verantwortungsvolle kooperative Teamarbeit mit allen Berufsgruppen Ihr Selbstverständnis?
- Gehören Selbstständigkeit, Initiative, Kreativität, Flexibilität und die Fähigkeit mit Belastungen umzugehen zu Ihren Stärken?
- Haben Sie Kenntnisse im Umgang mit EDV?
- Sind Sie bereit, im Wechselschichtdienst F/S/N (38,5 Wochenstunden) zu arbeiten?
- Haben Sie eine abgeschlossene Fachweiterbildung Notfallpflege oder die Bereitschaft daran teilzunehmen?

Dann würden wir uns sehr freuen, Sie kennen zu lernen!

Im Universitätsklinikum Düsseldorf erwarten Sie unter anderem:

- unbefristete Arbeitsverträge für Voll- oder Teilzeit
- eine 5 Tage Woche innerhalb der eine flexible Dienstplanung möglich ist
- tarifkonforme Bezahlung
- Einweisung in unser Patientendatenmanagementsystem
- ausführliche und strukturierte Einführung und Einarbeitung
- Übernahme möglicher Fort- und Weiterbildungskosten anderer Arbeitgeber bei einem Wechsel zu uns
- viele interne Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- betriebliche Zusatzversorgung
- Betriebs-Kindertagesstätte
- Job-Ticket zur vergünstigten Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel